



Directeur adjoint RH, Administratif et Financier (H/F)

Rattachement hiérarchique :
Pôle administration générale

EVODIA, Etablissement Vosgien d'Optimisation des Déchets par l'Innovation et l'Action, a une mission de service public territorial, départemental de gestion, valorisation des déchets et de l'économie circulaire.

EVODIA dispose et gère 3 satellites :

- SOVODEB (SPL) pour les déchets d'entreprises
- Vosges TLC (SAEM agrément entreprise insertion) pour la filière textiles
- EMV - Eco Manifestation Vosges (Association)

Dans le cadre de son processus d'amélioration continue et pour assurer son développement, EVODIA recrute son futur Directeur adjoint RH, Administratif et Financier (H/F).

Vous exercerez vos missions au sein du pôle administration générale, sous la responsabilité directe du Directeur Administratif et Financier et serez amené à collaborer avec la Direction Générale, les directions de pôles.

FONCTIONS PREMIERES DU POSTE

RESPONSABILITÉ ET MANAGEMENT FONCTIONNEL DE L'ÉQUIPE ADMINISTRATIVE ET RH : 2 PERSONNES

Vous gérez l'activité administrative d'EVODIA et de ses 3 satellites Vous managez l'équipe et vous l'accompagnez dans le développement de ses compétences.

ADMINISTRATIF

- Supervision des instances (bureaux, comités, CAO...)
- Supervision des missions administratives et logistiques générales
- Soutien administratif aux pôles et aux appels à projets avec l'élaboration administrative et juridique des candidatures

RESSOURCES HUMAINES

- Participation à la stratégie du développement RH
- Responsable du plan de développement des compétences, carrières et de la formation
- Référente RH pour notre satellite Vosges TLC (public d'insertion)

PAIES

RESPONSABLE PAIES EVODIA ET SATELLITES

- Assurer les missions de saisie et de traitement de la paie des agents EVODIA (20 agents)
- Encadrer la paie de notre satellite Vosges TLC (50 salariés) en soutien à la gestionnaire paie



Directeur adjoint RH, Administratif et Financier (H/F)

Rattachement hiérarchique :
Pôle administration générale

PROFIL

Vous disposez d'un diplôme ou d'une expérience professionnelle significative RH Paie.

Vous avez des compétences comptables générales, financières et des connaissances de la Fonction Publique Territoriale.

De plus, une expérience managériale d'activité ou de personnes serait un plus.

Vous avez un esprit ouvert avec une capacité d'adaptation pour un travail en transversalité et sur plusieurs structures.

Maîtrise des logiciels métiers COSOLUCE et SAGE.

Maîtrise des logiciels Microsoft, notamment Word, Excel, Powerpoint.

INFORMATIONS LIEES AU POSTE

- Prise de poste dès que possible
- Durée du poste : permanente pour les titulaires, CDD de 3 ans pour les contractuels
- 39H/semaine
- Salaire selon expérience
- Cadre d'emploi: ingénieur, ingénieur principal 1ère et 2ème classe, attaché, attaché principal 1ère et 2ème classe, technicien, technicien principal 1ère classe, technicien 2ème classe, rédacteur, rédacteur principal 1ère classe, rédacteur 2ème classe.

CANDIDATURES A ADRESSER A:

jguandalini@evodia.org

FONCTIONS SECONDAIRES DU POSTE

Vous devez être en capacité de contribuer à la stratégie budgétaire, financière et comptable d'EVODIA et de ses satellites (comptabilité publique et privée) et de gérer les actions comptables et financières courantes.

Le Directeur Adjoint RH, Administratif et Financier (H/F) sera amené à seconder le Directeur Administratif et Financier sur l'ensemble de ses missions

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Pour atteindre les objectifs de votre mission, vous bénéficierez d'un accompagnement de la Direction Générale et du Directeur Administratif et Financier.

Venez rejoindre un environnement où l'équilibre vie professionnelle/personnelle est respecté.

L'esprit d'équipe et une ambiance agréable sont au cœur de nos valeurs.

- Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.